

Communiqué de presse
Lyon, le 3 mars 2026

La filière aéronautique confirme sa dynamique : plus de 3 000 recrutements réalisés en 2025 et pas moins de 2 500 attendus en 2026

L'enquête annuelle menée auprès des entreprises de la filière aéronautique, spatial, défense confirme une forte dynamique d'emploi en région. 100% des entreprises ont recruté en 2025, représentant plus de 3 000 embauches et 95 % prévoient d'ores et déjà de poursuivre leurs recrutements en 2026, avec au moins 2 500 postes annoncés à ce stade. La filière confirme ainsi son rôle moteur pour l'emploi industriel et la réindustrialisation sur le territoire d'Auvergne-Rhône-Alpes.

Des besoins centrés sur les métiers de production

Les recrutements se concentrent très majoritairement sur les métiers du cœur industriel :

- opérateurs et opérateurs-régleurs sur machines à commande numérique,
- régleurs, tourneurs, fraiseurs et techniciens d'usinage,
- monteurs-ajusteurs et mécaniciens aéronautiques,
- responsables d'ilot et responsables de production.

Ces compétences sont indispensables pour accompagner la montée en cadence des programmes aéronautiques et de défense et assurer les délais de livraison.

Essais, qualité et ingénierie : des fonctions stratégiques

Les entreprises ont également besoin de renforcer leurs équipes sur les fonctions liées :

- au contrôle qualité et aux contrôles non destructifs (CND)
- aux essais aéronautiques,
- à l'ingénierie, aux méthodes et à l'industrialisation,
- à l'assurance qualité.

C'est cet ensemble de fonctions qui permet de garantir la qualité des produits et donc la sécurité des vols, mais

également de soutenir la performance et la compétitivité par la robustesse industrielle et l'excellence opérationnelle.

Des tensions persistantes sur le recrutement

Malgré cette dynamique positive, les tensions sur les compétences demeurent élevées. 93% des entreprises éprouvent toujours des difficultés récurrentes à recruter, principalement pour les métiers de production (75% des entreprises). Si certaines entreprises constatent une légère amélioration ces derniers mois, la pénurie de compétences industrielles reste un enjeu structurel pour la filière. Ainsi, le renforcement de l'attractivité des métiers industriels, l'adaptation des formations aux besoins des entreprises et le renforcement des passerelles entre emploi, formation et industrie constituent plus que jamais des leviers stratégiques pour accompagner durablement la croissance de la filière.

« Les résultats de notre enquête confirment une réalité forte : la filière recrute massivement et durablement. Mais ils montrent aussi que l'attractivité et la formation aux métiers industriels restent notre principal défi. Si nous voulons tenir les objectifs de montée en cadence, assurer la qualité de nos productions et renforcer notre souveraineté industrielle, nous devons collectivement investir dans les compétences »
affirme Benoit-Etienne Guignard,
Président d'Aerospace Cluster.



A propos d'Aerospace Cluster Auvergne-Rhône-Alpes

Aerospace Cluster Auvergne-Rhône-Alpes (Association loi 1901) est le réseau des acteurs de l'industrie Aéronautique, Spatial, Défense de la région Auvergne-Rhône-Alpes. Regroupant plus de 210 membres, l'association s'est donnée pour mission de soutenir le développement de la filière régionale et de l'accompagner dans la réponse à ses défis, dans sa transformation environnementale et digitale.

Aerospace Cluster Auvergne-Rhône-Alpes est soutenu par la Région Auvergne-Rhône-Alpes

Aerospace Cluster Auvergne-Rhône-Alpes est membre associé du GIFAS (Groupement des Industries Françaises Aéronautiques et Spatiales), membre de l'Académie Aéronautique et Spatiale Auvergne-Rhône-Alpes et membre du réseau européen EACP (European Aerospace Cluster Partnership).

Contact presse

Frédéric ANTRAS

antras@aerospace-cluster.fr | 06 72 04 61 338