

Présentation des services de l'Apec

Aurélie ZORZAN
Consultante Relations Entreprises

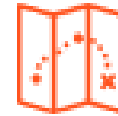
06 68 49 67 62
aurelie.zorzan@apec.fr



L'Apec, un acteur clé du marché des compétences cadres



Observatoire n°1
de l'emploi cadre



12
délégations régionales



500 consultant.e.s
au service des candidat.e.s
et des entreprises



Plus d'une cinquantaine
de centres

Pour rappel : tous nos services sont préfinancés d'avance !

Aucun coût pour vous et/ou votre entreprise, que ce soit pour nos services en ligne et en proximité en lien avec vos enjeux et besoins !

Les missions de l'Apec à votre service



Conseiller les entreprises pour optimiser leurs recrutements et la gestion des compétences internes



Accompagner les cadres dans leur évolutions professionnelles et leur recherche d'emploi **et les jeunes diplômés** dans l'accès à leur 1^{er} emploi



Apporter analyses et repères sur les grandes tendances en tant qu'**observatoire du marché de l'emploi cadre**



Collecter et diffuser les offres d'emploi cadre



**Accompagne
les Entreprises sur
leurs sujets RH,
Recrutement et
Développement
des
compétences**



“

En 2023,
Je réussis mes
recrutements



Nous vous aidons à trouver les compétences cadres adaptées à vos besoins, pour un recrutement durable.
De la rédaction de votre offre d'emploi à la présélection des candidats, nous sommes à vos côtés à toutes les étapes.

Diffuser efficacement vos besoins de recrutement

- **Diffuser votre offre** d'emploi, d'alternance ou de stage : **vous rendre visible**, cibler les « bons » candidats, pourvoir vos besoins... En 1 clic
- **Optimiser la qualité de vos offres** : nous confier la rédaction de vos offres d'emploi (**service Aide à la Rédaction d'Offres** : ici)
- **Apprendre à rédiger une offre d'emploi** attractive et sélective : **notre Atelier pratique dédié** (en présentiel ou en visio, + d'infos)



Trouver des profils ciblés

- Déléguer la présélection de candidats d'emploi à nos experts ([service Sourcing +](#) : [ici](#))

- Apprendre à rechercher des profils sur les réseaux sociaux : notre Atelier pratique dédié (en présentiel ou en visio : [info et inscription](#))

- Etre accompagné sur une **utilisation efficace des bases de CV** (requêtage, matching, alertes..) avec notre [Atelier dédié](#) et ses conseils personnalisés

The screenshot displays a recruitment platform interface. On the left, there is a sidebar with various filters: 'Langue parlée' (English, German, Spanish, Chinese), 'Fonctions' (Commercial Marketing, Administration, etc.), 'Secteur d'activité', 'Niveau de formation', 'Date de mise à jour', 'Statut du candidat', and 'Compétence'. The main area shows three candidate profiles. Each profile includes 'MOMENTS CLÉS' (key moments), 'SOUHATS' (salary and availability), and 'COMPÉTENCES' (skills). The first profile is for a 'DAF / RAF' with 10 years of experience, the second for a 'Chef de projet MOE / MOA - Scrum Master certifié - Facilitateur - CSM' with 10 years of experience, and the third for a 'Consultant' with 5 years of experience.



Sourcer des profils qualifiés

- La profil thèque APEC :
- + de 380 000 CV à portée de clic !
- 444 métiers
- Une recherche par mots clé, des alertes sur les nouveaux CV ciblés et la possibilité de pousser vos offres aux candidats qui vous intéressent !
- Des conseils matching et les clés pour mieux maîtriser votre temps de sourcing : ici



Rencontrer des talents : les Evènements APEC

- **Votre opération de recrutement clé en main !**

- Le principe :

- Rencontrer à l'occasion d'un job dating des candidats présélectionnés par l'Apec, dont les compétences correspondent au poste à pourvoir

- Développer sa marque employeur auprès de ses candidats cible en présentant son entreprise et ses projets.

- **1 table ronde + 1 job dating.** + d'infos : [ici](#)



Renforcer votre capacité à choisir le « bon » candidat

- Renforcez votre analyse de besoin pour **identifier vos critères de recrutement et de profil**
- Maîtrisez la **réalité du marché de l'emploi cadre** pour faire les bons choix (potentiel candidat, niveau de salaire)



- Invitez-vous à nos Ateliers en présentiel ou en visio pour :
- Compléter votre palette de questionnement pour mieux évaluer vos candidats (motivation, compétences, potentiel) : [ici](#)
- Outiller vos managers dans leur rôle de recruteur
- Sécuriser vos décisions et mieux accompagner vos intégrations : [ici](#)

Attirer ses candidats pour mieux les engager demain : **nos diagnostics**

- **Définir votre stratégie de recrutement et de sourcing** (quels messages et quels canaux pour quels cibles candidats)

- Construire votre message et sa déclinaison sur vos atouts employeur pour **gagner en visibilité et attractivité**

- **Optimiser votre process de recrutement** pour gagner en efficacité

- Notre Atelier pour travailler votre **Marque Employeur** : [ici](#)

Démarrez votre diagnostic : [ici](#)
ou contactez :
aurelie.zorzan@apec.fr



Développer votre visibilité

La page Entreprise : une « vitrine » pour votre entreprise [ici](#)

- Présenter les atouts de votre entreprise et partager des informations corporate
- Promouvoir la culture d'entreprise
- Partager des vidéos de locaux / collaborateurs / vie dans l'entreprise
- Accès vers vos sites et réseaux sociaux
- Vos offres d'emploi à pourvoir

INATIS
Conseil en ingénierie
Site web

Suivez-nous
[in](#) [g+](#) [t](#) [f](#)

Contactez-nous
Vous pouvez envoyer votre candidature spontanée à : careers@inatis.fr

L'ENTREPRISE
NOS VALEURS

- Ambition
- Ecoute
- Dynamisme
- Esprit d'équipe

Les plus grands acteurs des secteurs de l'Energie, de l'Oil&Gas, de l'Industrie et des Transports nous font chaque jour confiance et nous permettent de développer notre champ d'intervention en France et à...

[En savoir plus](#)

ANNÉE DE CRÉATION	NOMBRE DE SALARIÉS
2003	150
CHIFFRE D'AFFAIRES	TAUX DE CADRES
14 millions d'euros	35%

LES RAISONS DE NOUS REJOINDRE
Avantages proposés à vos salariés :

- Team building
- Programme de cooptation
- Horaires flexibles
- Prévoyance
- Mutuelle
- Restaurant / Tickets restaurants
- Parking
- Prime
- Développement professionnel
- Télé-travail

[En savoir plus](#)

LES MÉTIERS ET LES SALARIÉS

- Acheteuse
- Agent de transport
- Animateur HSE
- Archiviste
- ASSISTANT QHSE
- Assistant Services Généraux
- Assistante administrative
- Assistante comptable
- Assistante de direction
- Assistante Gestion Documentaire
- Assistante Projet
- Câbleur...

[En savoir plus](#)

16 OFFRE(S) D'EMPLOI SUR APEC.FR

- chef de projet HF F/H
- Ingénieur CEM F/H
- Ingénieur Assurance Qualité Fournisseur F/H
- Ingénieur systèmes embarqués F/H

[Toutes nos offres d'emploi](#)

“

**En 2023,
Je fidélise mes
collaborateurs**



Co-construire, avec ses collaborateurs et collaboratrices, un parcours au sein de l'entreprise est un enjeu capital en termes de fidélisation.

En ateliers, par petits groupes, nous sommes à vos côtés pour vous donner toutes les clés de l'accompagnement à la montée en compétences de vos équipes.

Fidéliser vos collaborateurs et sécuriser vos compétences clés

- **Animer les Entretiens Professionnels** (préparez les étapes clés autour des perspectives d'évolution de vos collaborateurs)
- Embarquez les Managers sur le sujet pour les faire valoriser l'outil auprès des équipes et **gagner en efficacité et agilité**
- Notre Atelier pour travailler votre **Entretiens Professionnels** : [ici](#)

ENTRETIEN PROFESSIONNEL 1/2
Grille d'entretien

Situation :

Prénom : _____
Date (année/mois/jour) : _____
Emploi : _____
Niveau hiérarchique : _____

Partenaires (collèges-de l'entreprise) :

Prénom : _____
Prénom complet : _____

BILAN DE LA PÉRIODE ÉCULÉE DEPUIS LE DERNIER ENTRETIEN PROFESSIONNEL

Notre bilan (sur une échelle professionnelle) : _____
Notre bilan (sur une échelle) : _____

Typologie	Intérêt	Compétences nouvelles	Compétences développées	Missions (nouvelles/mises à jour)
Personnel				
Carrières (nouvelles/développées/mises à jour)				
Intérêt (nouvelles/développées/mises à jour)				

PARTIE DU SALARIÉ

Notre bilan (sur une échelle professionnelle) : _____
Notre bilan (sur une échelle) : _____

Notre bilan (sur une échelle professionnelle) : _____
Notre bilan (sur une échelle) : _____

Accompagner le développement et l'évolution professionnelle **de vos collaborateurs**



- Accompagner les cadres dans leurs choix professionnels : **le Conseil en Evolution Professionnelle**
- Favoriser l'évolution professionnelle
- Accompagner la montée en compétences
- Fidéliser les collaborateurs

Conseil et accompagnement gratuits au titre du CEP !



Engagement par la **reconnaissance** (financière et non financière)

- **Simuler le Salaire de vos nouvelles recrues** ICI
pour avoir une vision claire de ce que vous pouvez proposer et qui vous permettra de vérifier que les rémunérations affichées chez vous sont cohérentes au marché local (réaliser une étude sur les rémunérations + package)
- Calculer l'**index Egalité Professionnelle F/H**
- **Optimiser votre organisation du travail** (travail hybride, ajuster l'équilibre vie perso/vie pro)
- **Miser sur les Entretiens et dispositifs RH** (entretien annuel, entretien professionnel, QVCT, ...)



Engager et fidéliser les collaborateurs à travers sa **Marque Employeur**

- Construire votre message et sa déclinaison sur vos atouts employeur pour **gagner en visibilité et attractivité via le diagnostic Marque Employeur** : [ici](#)
- Et surtout, faire le point sur ce qui fonctionne bien chez vous afin de capitaliser sur **la rétention et la fidélisation de vos salariés**
- **Soigner l'expérience collaborateurs**



**Merci pour
votre attention**

