

Lyon, le 13 juin 2023

Page 1 / 8

2 500 postes à pourvoir dans le secteur aéronautique et spatial en région

A quelques jours du Salon du Bourget, Stéphanie PERNOD, 1^{ère} Vice-présidente de la Région et Présidente de l'Académie Aéronautique et Spatiale Auvergne-Rhône-Alpes, aux côtés de Franck COLCOMBET, Président d'Aerospace cluster a présenté, sur le site d'ELDEC France à Saint-Priest, en présence d'entreprises du secteur, les enjeux et un besoin important de recrutement pour la filière aéronautique et spatiale.

A ce jour, 2 500 postes sont à pourvoir.

L'aéronautique est un des secteurs clés de la Région Auvergne-Rhône-Alpes, identifié dans le SRDEII. La filière représente en région 30 000 emplois et un chiffre d'affaires de 3,3 milliards d'euros.

L'ensemble des pièces d'un avion peuvent être fabriquées en Auvergne-Rhône-Alpes. Les différents établissements industriels de la région ont su s'adapter au marché de l'aéronautique pour proposer des technologies pour toute la filière.

On compte 550 entreprises régionales qui répondent aux besoins de la filière de l'aéronautique, en sous-traitance des grands donneurs d'ordre, pour les trois grands secteurs de l'aéronautique : la conception et le travail des matériaux, les systèmes embarqués et la maintenance.

« Première région industrielle, Auvergne-Rhône-Alpes bénéficie sur son territoire d'un écosystème d'acteurs qui couvre l'ensemble de la chaîne de valeur de la filière aéronautique allant de la recherche fondamentale aux industriels qui fabriquent des poudres, des alliages et des machines d'impressions, en passant par les laboratoires d'excellence qui élaborent les matériaux. Représentant 30 000 emplois et un chiffre d'affaires de 3,3 milliard d'euros, nous avons, dès le début de la mandature, placé l'aéronautique comme une filière d'excellence ! Parce que la filière aéronautique et spatiale a des besoins récurrents en matière de recrutement, nous avons créé l'Académie aéronautique et spatiale afin de les appuyer dans leur recherche de profils qualifiés et développer l'attractivité des métiers. Regroupant à la fois des institutionnels, des acteurs économiques et de professionnels de la formation et de l'orientation, l'Académie coordonne et impulse les initiatives qui vont permettre de concilier le monde industriel et le grand public. »

Stéphanie PERNOD, 1^{ère} Vice-présidente de la Région et Présidente de l'Académie Aéronautique et Spatiale Auvergne-Rhône-Alpes



« Après avoir passé la crise notamment grâce aux mesures de soutien mises en place par les pouvoirs publics, notre filière vit un puissant rebond. Il s'incarne dans une demande soutenue et s'illustre par un retour du trafic aérien à ses niveaux d'avant crise. Ainsi, les compagnies aériennes aspirent à restaurer leurs capacités avec des avions de nouvelle génération, premier pilier de leur stratégie de décarbonation. Avec dix ans de carnets de commandes devant-elle, la filière aéronautique est engagée dans une remontée de ses cadences de production. Cela se traduit concrètement pour les entreprises de la région par de forts besoins en recrutement. Plus de 3 000 personnes ont été recrutées l'an dernier par les entreprises d'Auvergne-Rhône-Alpes et nous prévoyons au moins 2 500 recrutements supplémentaires en 2023. Il est bon de rappeler qu'Auvergne-Rhône-Alpes est une terre d'aéronautique et qu'il n'est pas un avion au monde qui sorte d'une usine sans une pièce provenant de notre région.

Sur les enjeux de décarbonation, des progrès ont été faits et beaucoup restent encore à faire. L'avion demeure un formidable outil de découverte des cultures et des peuples. Aussi, j'invite les jeunes générations à rejoindre nos entreprises, à apporter leur énergie et à prendre part avec nous au développement des solutions décarbonées dont nous avons besoins. »

Franck COLCOMBET, Président d'Aerospace cluster

L'enquête menée par Aerospace Cluster en ce début d'année auprès de ses adhérents confirme la tendance nationale de forte croissance pour l'industrie aéronautique et spatiale. Plus de 90% des entreprises interrogées expriment des besoins en recrutement et plus de 2 500 postes sont à pouvoir en 2023 en région Auvergne-Rhône-Alpes. Tous les métiers sont concernés et les besoins sont destinés à répondre à 3 enjeux majeurs, assurer le ramp-up de l'activité, transformer l'outil de production (digitalisation), concevoir l'avion de demain (décarbonation). En lien étroit avec l'Académie Aéronautique et Spatiale Auvergne-Rhône-Alpes, Aerospace Cluster, la Région Auvergne-Rhône-Alpes poursuit son action auprès des entreprises de la filière, avec l'annonce de la mise à disposition de nouveaux outils d'orientation et d'attractivité utilisant la réalité virtuelle pour favoriser la découverte des métiers.

- **Des perspectives à long terme**

Le redémarrage de l'industrie aéronautique et spatiale se traduit par d'importants besoins en recrutement. Dès l'an dernier, les acteurs de la filière ont connu une année intense avec plus de 3000 nouveaux collaborateurs recrutés en CDI au sein des entreprises régionales. Les conséquences de la crise liées à la pandémie de Covid 19, sur la demande et le trafic aérien, sont désormais dépassées et les perspectives de croissance promettent l'atteinte de niveaux d'activités historiquement hauts dès 2024. Elles s'inscrivent dans le long terme. Deux éléments principaux viennent nourrir ces perspectives, l'augmentation de la demande de trafic et un besoin de renouvellement de la flotte actuelle par des avions de nouvelles générations permettant de fortes économies en carburant et une diminution des émissions en Gaz à Effet de Serre. Ainsi, cette année encore, les entreprises régionales expriment un fort besoin en recrutement et prévoient d'ores et déjà plus de 2 500 recrutements en 2023. Ces besoins concernent tous les secteurs de l'entreprise, des bureaux d'études à la production en passant par la qualité, les méthodes, les essais, la R&D, la vente et les services supports.

- **Des compétences pour répondre aux grands enjeux de la filière**

En effet, les compétences recherchées par les entreprises régionales sont multiples et destinées à répondre à trois enjeux majeurs, l'augmentation des volumes de production, la transformation digitale des entreprises, le développement d'une aviation décarbonée. Les typologies de profils sont multiples et les entreprises, comme le tissu d'enseignement régional, déploient une offre de formation dynamique.

- **L'augmentation des volumes de production.**

Avec des carnets de commandes pleins (Airbus et Boeing comptent plus de 10 000 avions à livrer, représentant jusqu'à 8 années de production), la filière est appelée à augmenter ses capacités de production pour répondre aux besoins des compagnies et atteindre des volumes supérieurs à ceux d'avant crise.

« Basée à Valence, SERRE Industrie Mécanique est une PME familiale employant 60 salariés, spécialisée dans l'usinage de précision. Référencés sur les principaux programmes aéronautiques, nous connaissons depuis plusieurs mois, une forte croissance des commandes reçues par nos clients. Pour répondre à leurs attentes, nous prévoyons de recruter 10 nouveaux collaborateurs en 2023, et notamment des opérateurs régleurs sur machines à commandes numériques, des techniciens méthodes et qualité. »

Alexandre SERRE, Président - SERRE Industrie Mécanique (Valence, Drôme)

- **La transformation digitale des entreprises**

En parallèle de cette augmentation d'activité, les entreprises poursuivent leur transformation digitale par l'intégration de nouvelles technologies numériques (Big data, data science, IA, cloud). Cette transformation touche tous les domaines de l'entreprise (production, vente, ingénierie, administration, ...) et s'accompagne d'une nécessaire réponse aux enjeux de cybersécurité.

« En tant que société internationale, fournisseur des secteurs de l'aéronautique et de la défense, l'évolution de nos métiers et de nos process permis par le digital est un vecteur de performance incontournable pour le Groupe NSE. Pour mener à bien cette transformation, répondre aux enjeux cyber et améliorer la qualité de vie au travail de nos 700 collaborateurs, NSE recrute une 10aine d'informaticiens (développeur logiciel, architecte, ERP...). Le groupe recherche également des ingénieurs commerciaux, des ingénieurs en bureau d'études... »

Elena MIRON, Directrice RH - NSE (Nizerolles – Allier)

- **Le développement d'une aviation décarbonée**

Pour atteindre les objectifs d'une aviation neutre en carbone², la filière est engagée dans d'importants programmes de recherche et développement visant l'introduction de nouvelles énergies (carburant durable ou SAF – Sustainable Aviation Fuel, Hydrogène, propulsion électrique), de nouvelles architectures ou encore de nouveaux matériaux.

« AVNIR Engineering intervient en accompagnement et renforcement des équipes de Recherche et de Développement chez ses clients, dans les domaines de l'ingénierie mécanique aéronautique. Nous recrutons des ingénieurs, jeunes diplômés ou plus expérimentés, motivés comme nous, à

agir concrètement sur de nombreux programmes d'avion et sur les enjeux de leurs décarbonation portés par la filière aéronautique. »

Nathalie VOISIN, Responsable R&D - AVNIR Engineering (Villeurbanne, Rhône)

Pour répondre à tous ces enjeux, les entreprises sont en recherche de nombreux talents et de nombreuses expertises en lien avec l'intégration de nouvelles technologies, de nouveaux matériaux et de nouvelles méthodes d'assemblage, de nouveaux procédés de formage et d'usinage ... Elle offre de réelles opportunités à tous ceux qui souhaitent s'inscrire dans la dynamique de transformation en cours vers un monde décarboné. Chacun peut ainsi devenir artisan de ces mutations !

- **De nouveaux outils d'orientation et d'attractivité**

Pour accompagner les entreprises dans la réponse à leurs besoins, Aerospace Cluster dans un partenariat étroit avec l'Académie Aéronautique et Spatiale Auvergne-Rhône-Alpes, en lien notamment avec la Région et le Gifas, a programmé de nombreuses initiatives tout au long de l'année. Elles s'appuient notamment sur l'utilisation de nouveaux outils de découvertes des métiers et des entreprises par l'utilisation de la réalité virtuelle. D'ici fin juin 2023, ce sont 16 films métiers qui seront mis à disposition des publics. 9 sont d'ores et déjà disponibles, 7 en cours de finalisation. Ces films sont disponibles sur le site du Cluster Aerospace.

- **Renforcer l'attractivité des métiers et faciliter l'orientation des jeunes publics**

La réalisation de films immersifs permettant de découvrir par la réalité virtuelle les métiers, les formations et l'environnement de travail proposé par les entreprises régionales (action réalisée dans le cadre d'un projet PIA3 IFPAI3). Ils seront mis à disposition des services d'orientation, présentés sur divers salons (Mondial des Métiers, Ailes & Volcans, France Air Expo, Salon du Bourget ...).

Une coopération avec les acteurs du SPRO (Service Public Régional de l'Orientation) pour apporter au plus près du terrain, aux personnes en charges d'informer, des informations qualifiées sur la filière, les métiers et les formations.

- **Aider les entreprises à mieux recruter, accueillir, intégrer, former leurs collaborateurs**

Un accompagnement des entreprises vers le Dispositif régional « Pack relocalisation Auvergne-Rhône-Alpes » qui permet de financer des actions de formation en vue de développer les compétences et la polyvalence des salariés.

L'amélioration de l'expérience utilisateur des outils de rencontre entre offres et demandes à destination des jeunes (stage, alternance, 1er emploi), au travers de la plateforme régionale « Nos Talents Nos Emplois »

L'animation d'un Club RH au sein d'Aerospace Cluster, il permet l'échange de bonnes pratiques notamment en matière d'amélioration de la qualité de vie au travail.

- **Renforcer l'offre de formations**

La création de parcours aéronautiques dans l'ensemble des formations labélisées par l'Académie Aéronautique et Spatiale Auvergne-Rhône-Alpes, qui conduiront notamment à la délivrance d'un « certificat aéronautique » pour les jeunes formés.

Le développement de nouvelles formations dans le cadre du projet PIA3 IFPAI3 (Ingénierie de



Formations Professionnelles et d'offres d'Accompagnement Innovante), consortium animé par Aerospace Cluster qui associe pilotage le GIFAS, l'UIMM, Polyvia, le CMQ Aéronautique Auvergne-Rhône-Alpes, l'IMAA de Cruseilles, NTN Europe, Space Aero®.

Informations pratiques :

Tous les candidats sont invités à consulter les offres ouvertes sur le site régional Nos Talents Nos Emplois (<https://nostalentsnosemplois.auvergnerhonealpes.fr/>) et à déposer leur CV à l'attention des entreprises régionales sur le site d'Aerospace cluster (www.aerospace-cluster.fr). Toutes les personnes intéressées pourront rencontrer les équipes de l'Académie Aéronautique et Spatiale et d'Aerospace Cluster, des entreprises et des organismes de formation sur les événements suivants :

A Paris Le Bourget du 23 au 25 juin lors des journées ouvertes au public sur le prochain Salon International de l'Aéronautique et de l'Espace, Paris - Le Bourget

A propos de l'Académie Aéronautique et Spatiale Auvergne-Rhône-Alpes

L'Académie Aéronautique et Spatiale Auvergne-Rhône-Alpes est une association créée le 8 septembre 2021, qui regroupe les organisations impliquées sur les questions d'emploi-formation au profit de la filière aéronautique et spatiale en région Auvergne-Rhône-Alpes. Les actions des membres de l'Académie ont pour objectif :

- Le développement de l'attractivité des métiers de la filière pour mieux orienter les publics concernés et in fine faciliter le recrutement par les entreprises ;
- L'exploitation du label attribué à près de 250 formations régionales, et assurer la promotion et le développement de l'offre de formation pour toujours mieux répondre aux besoins de la filière ;
- la re-labellisation du Campus des Métiers et des Qualification aujourd'hui centré autour d'Aulnat (63), en visant le niveau « excellence » et en prenant en compte les besoins élargis à l'ensemble du territoire régional ;
- le développement d'un nouveau Campus « dans les murs » sur la base aérienne d'Ambérieu-en-Bugey (01).

A propos d'Aerospace Cluster Auvergne-Rhône-Alpes

Aerospace Cluster Auvergne-Rhône-Alpes (Association loi 1901) est le réseau des acteurs performants de l'industrie Aéronautique, Spatial, Défense de la région Auvergne-Rhône-Alpes. Aerospace Cluster Auvergne-Rhône-Alpes regroupe aujourd'hui plus de 200 adhérents.

Aerospace Cluster Auvergne-Rhône-Alpes s'est donnée pour mission de réunir les compétences, les énergies et les moyens pour soutenir la conception, le développement, la production et la vente de technologies, produits et services performants à destination du marché Aéronautique, Spatial, Défense.

Aerospace Cluster Auvergne-Rhône-Alpes est membre du GIFAS (Groupement des Industries Françaises Aéronautiques et Spatiales), de l'Académie Aéronautique et Spatiale Auvergne-Rhône-Alpes, de l'EACP (European Aerospace Cluster Partnership).

Aerospace Cluster Auvergne-Rhône-Alpes est soutenue par la Région Auvergne-Rhône-Alpes, la Chambre de Commerce et d'Industrie de région Auvergne-Rhône-Alpes et l'Etat.

www.aerospace-cluster.fr



Lors de la conférence, quatre entreprises sont venues témoigner de leur difficultés de recrutement :

AVNIR ENGINEERING

PME française spécialisée dans l'Aéronautique, la Défense et le Spatial, intervient depuis 2009 auprès des grandes entreprises du secteur, en assistance technique pour accompagner les projets de ses clients avec des ingénieurs ou techniciens hautement qualifiés. Leurs experts disposent de plusieurs compétences techniques qui permettent d'intervenir sur tous les sujets : mécanique des structures, dynamique des fluides, acoustique, vibrations, chocs, matériaux, électronique, compatibilité électromagnétique... Ces expertises peuvent être appliquées à toutes les étapes d'un projet : ingénierie et conception, calcul, essais, qualification, certification.

Par ailleurs, AVNIR Engineering a l'expérience des projets collaboratifs de R&D, en tant que chef de projet ou membre de projet, et peut appliquer ses compétences à des projets de recherche avec une équipe dédiée qui a une forte expérience dans la gestion et la coordination de tels projets (en plus de leurs compétences techniques), travaillant avec des grandes entreprises, des PME et des laboratoires, en France et en Europe.

"Avnir Engineering est une PME basée dans le Rhône. Notre société accompagne ses clients dans le développement et la qualification de leurs produits. Nous travaillons avec des entreprises comme Dassault Aviation, Ariane Group, Airbus ou Safran. Nous avons 10 postes ouverts à ce jour après avoir recruté 15 personnes en 2022 et 6 depuis le début de l'année. Nous recherchons des ingénieurs et des techniciens."

Nathalie VOISIN, Directrice Opérationnelle

62 Boulevard Niels Bohr

69100 - VILLEURBANNE

Effectif : 20 - 49 salariés

CA : 2 - 5 M€

[Accéder au site](#)

CRANE AEROSPACE & ELECTRONICS – ELDEC France

Eldec France (Lyon, 69) filiale du groupe Crane est spécialisée dans l'étude, le développement, la réalisation, la commercialisation et la maintenance de système de détection de proximité, de système jaugeur carburant ainsi que de nombreux systèmes électroniques. Forte d'une expérience d'équipementier de plus de 30 ans, Eldec France occupe une place de leader et est un partenaire essentiel des avionneurs et systémiers.

"Eldec France est spécialisée dans les capteurs de détection de proximité, de systèmes électroniques et de jaugeurs carburants. Nous prévoyons de doubler notre chiffre d'affaires cette année et cela s'accompagne de forts besoins en recrutement, tant en production et que sur les fonctions supports. En même temps que nous devons répondre à une demande croissante de nos clients, nous sommes également très sollicités pour des

projets R&D visant à développer les technologies de demain.”

David PERRET, General Manager

10 Rue de Lombardie

69800 - SAINT-PRIEST

Effectif :50 - 99 salariés

CA : 5 - 30 M€

[Accéder au site](#)

INOPROD France

Plus de 10 ans d'expérience au service de la performance industrielle des TPE/PME & grands groupes industriels du secteur aéronautique. Inoprod est une société d'ingénierie spécialisée en ingénierie mécanique et industrielle. Notre mission est de sécuriser vos investissements industriels que vous soyez dans une phase de conception, d'industrialisation ou d'amélioration continue.

Nos enjeux :

- Sécuriser la conception de vos produits (calcul normatifs)
- Sécuriser vos projets de (ré)organisation industrielle (nouvelle usine, modification ligne de production, etc.)
- Création d'outil de pilotage de la production (jumeau numérique, applications)

L'ingénierie : notre savoir-faire ; la simulation numérique : notre atout.

Calcul éléments finis, simulation de flux de production, simulation de process... Notre savoir-faire technologique associé à nos nombreuses années d'expériences permettent à nos clients de toujours garder une longueur d'avance.

Etudes forfaitaires avec engagement de résultats

“Inoprod est une PME basée dans le bassin de Clermont-Ferrand. Nous accompagnons nos clients dans la mise en œuvre de leurs nouveaux moyens industriels et dans l'amélioration de leur process. Nous les aidons à intégrer les briques de l'industrie 4.0. Nous recrutons des ingénieurs mécaniques, calculs, des informaticiens. Nous sommes à la recherche de personnes motivées, disposant d'un savoir-être, et nous accompagnons nos collaborateurs dans leur montée en compétences. Pour cela nous avons mis en place des programmes de formation interne pouvant aller jusqu'à 6 mois pour les nouveaux arrivants.”

Pascal DUBUIS, Président

6 rue de Sarliève

63800 - COURNON D'AUVERGNE

Effectif :20 - 49 salariés

CA : 2 à 5 M€

[Accéder au site](#)

SUNAERO

Sunaero est un fournisseur de services de maintenance aéronautique (MRO) spécialisé dans la détection des fuites de carburant par gaz traceur hélium, les interventions dans les réservoirs de carburant, les réparations structurelles métalliques et composites sur avions et sur éléments

déposés, la peinture et enfin la réparation partielle ou totale des abradables moteurs.

Grâce à ses 22 technologies brevetées et au savoir-faire unique de ses techniciens, Sunaero contribue à maximiser la disponibilité opérationnelle des aéronefs et à maîtriser les coûts de maintenance. Ces brevets permettent également à Sunaero de mettre en œuvre des solutions de test d'étanchéité des réservoirs respectueuses de l'environnement en se substituant aux traditionnels tests au kérosène.

L'entreprise est implantée mondialement et est capable d'intervenir dans les meilleurs délais à chaque endroit où les clients ont un besoin, que ce soit directement sous l'aile ou sur site. Elle dispose également de deux ateliers lui permettant de traiter dans les meilleures conditions des éléments structurels déposés ainsi que les bladders carburant.

Sunaero dispose d'équipes expérimentées dont les interventions s'appuient sur les technologies Sunaero ainsi que sur une application propriétaire permettant la traçabilité et le suivi numérique de tout travail effectué sur aéronef ce qui nous rend unique.

Le bureau d'études Sunaero propose également à ses clients des outillages conçus sur mesure et basés sur nos technologies brevetées. Ces outillages sont destinés à être utilisés en atelier ou en FAL, améliorant ainsi de manière significative le délai d'exécution et la fiabilité des processus industriels.

"SunAero est un groupe international dont le siège est situé à Genay (69). Nous possédons des implantations à Clermont-Ferrand, aux USA et en Asie. Nous sommes spécialisés dans les activités de maintenance et de réparation avions et nos clients sont autant les constructeurs que les compagnies aériennes. Nous avons une très forte demande liée notamment au besoin de remettre les avions parkés au sol durant la crise en service opérationnel."

Jean ROUSSEL, Président

70 rue Ampère, BP 58

69730 - GENAY

Effectif 20 - 49 salariés

CA : 2 - 5 M€

[Accéder au site](#)

